

Cristal-h rassemble 200 salariés engagés dans la location, la vente, la construction, l'aménagement, et la gestion de plus de 10 000 logements et 210 locaux et bâtiments professionnels et commerciaux.

Notre société détient 60 % du parc locatif social de l'agglomération. Outil clé de l'Agglomération de Grand Chambéry pour l'habitat et le développement de l'immobilier à vocation économique, depuis près de 100 ans, c'est notre engagement quotidien, auprès des habitants, des professionnels et des élus de Grand Chambéry qui fonde notre expérience, notre savoir-faire et notre fiabilité sur le terrain.

Utiles et responsables, nous nous attachons à proposer des solutions efficaces et durables qu'il s'agisse de logements ou de locaux professionnels dans l'intérêt général. Tous les résultats générés sont réinvestis dans le territoire et profitent pleinement aux habitants et aux entreprises. Proches et inventifs, c'est notre capacité à écouter qui nous permet de prendre en compte les besoins et les exigences de chacun et de trouver les solutions les plus adaptées.

Si l'alliance de la responsabilité sociale et environnementale et de l'efficacité fait sens pour vous, si vous avez le goût d'être au service de chacun pour le bénéfice de tous, nous vous invitons à nous adresser votre candidature.

Nous recrutons :

## **DIRECTEUR/DIRECTRICE des RESSOURCES HUMAINES**

Rémunération à définir selon profil et expérience

Membre du CODIR dans une société multi-métiers en forte adaptation et développement, le ou la DRH est responsable auprès du DG de :

- La qualité de vie au travail et la sécurité des salariés.
- L'animation de la « vie sociale » de l'entreprise et des instances du dialogue social.
- La maîtrise de masse salariale et son évolution dans le cadre du Plan Moyen Terme et du budget.
- La formation collective et individuelle des salariés et le développement des compétences.
- L'administration du personnel.
- L'élaboration de la politique de ressources humaines et son pilotage opérationnel,
- L'accompagnement au changement (culture, organisation, mode de fonctionnement, besoins en compétence).



Pour ce faire il assure encadre et anime l'équipe de 4 personnes placées sous sa responsabilité,

Ses missions principales sont les suivantes :

### **Economiques, légales et techniques :**

- Fournit à ses clients internes (Direction générale, Directions et responsables de services,..) les outils, conseils et méthodes appropriés en matière de gestion des ressources humaines.
- Accompagne les responsables de service en matière d'évolution des organisations et de leur management.
- Garantit la paye mensuelle du personnel.
- Assure l'administration du personnel en appliquant la législation en vigueur.
- Elabore et gère le budget de la masse salariale, en suivant mensuellement son évolution et en mettant en place avec les Directeurs et responsables de service les plans d'actions correctifs.
- Participe à l'amélioration de la sécurité et des conditions de travail dans le respect du cadre légal.

### **Responsabilités sociales :**

- Entretien le dialogue social et organise les négociations avec les partenaires sociaux.
- Assure les relations extérieures avec les administrations et partenaires : la médecine du travail, l'inspection du travail, les organismes collecteurs, CRAM, CPAM, les caisses de retraites, mutuelle santé, prévoyance et les représentants de l'ordre.

### **Développement des compétences**

- Détecte les potentiels et s'assure de leur bon développement et évolution dans l'entreprise.
- Développe les ressources (compétences, formation, talents, potentiels, ...) et les mobilise dans le cadre de projets d'entreprise.
- Maintient en permanence avec l'encadrement, l'adéquation quantitative et qualitative des ressources humaines.
- Veille au bon fonctionnement du système d'évaluation des compétences et en propose les évolutions.
- Veille à ce que chaque salarié soit connu et reconnu : conçoit des outils de reconnaissance des contributions individuelles et collectives (rémunération, intéressement, évolution professionnelle).

Le profil :

- Expérience réussie d'au moins 5 ans dans un poste équivalent, ou un parcours vous y préparant.
- Un collaborateur de confiance.
- Homme ou femme de terrain et opérationnel.



- Reconnu pour ses aptitudes managériales et facilitatrices, il est fédérateur et positif.
- Reconnu pour son dynamisme et sa rigueur.
- De formation supérieure dans le domaine des ressources humaines.

Lieu de Travail : Chambéry

⇒ Envoyer **lettre de motivation, CV** et **prétentions** par mail ou courrier à Nicolas GIGOT - Directeur Général Cristal- Habitat – 1, Place du Forum – 73000 CHAMBERY – [n.gigot@crystal-habitat.fr](mailto:n.gigot@crystal-habitat.fr)